

求職活動等を行う皆さまへ

2026 年 10 月 1 日

エイ・エイ・ピー・シー・ジャパン株式会社

プルマン東京田町

総支配人 佐藤有子

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（*1）の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（*1）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接に関するルール

面談・面接の時間： 9：00～18：00（日本時間）時差等により難しい場合は、個別に調整します。

場所： プルマン東京田町の会議室、社内打ち合わせスペース、会社指定のオンラインツール

実施体制： 複数名で実施する、第三者の目が届く環境で実施するなど、会社が認めた体制で行います。なお、閉じられた空間で行う際は必ず複数名で実施します。

連絡手段： やり取りはメール、応募サイトのメッセージ機能、会社指定のオンラインツールを使用します。従業員は会社のメールアドレスやパソコンを使用します。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、適切に対応します。ご相談にあたっては、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

プルマン東京田町	人事部	藤木律子【女性】
エイ・エイ・ピー・シー・ジャパン株式会社	人事部	深見涼子【女性】